

СОГЛАСОВАНО:  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ №24 г.Шахты  
\_\_\_\_\_ О.В.Маргиева

(протокол от 27.12.2022г. № 31)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ №24 г.Шахты  
\_\_\_\_\_ Л.А.Седельникова

Приказ от 27.12.2022г. № 117

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения г.Шахты Ростовской области  
«Детский сад №24»**

г.Шахты  
2022г.

С целью приведения правил внутреннего трудового распорядка в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации внести изменения и изложить п 2.1.1 в следующей редакции:

2.1.1. Трудовые отношения возникают между работником и Работодателем на основании трудового договора (эффективного контракта), заключаемого ими в соответствии с главой 10 Кодекса. Перед заключением трудового договора лицо, поступающее на работу в образовательную организацию, обязано предъявить работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки (*при поступлении на работу на педагогические должности: педагога-психолога, учителя-логопеда, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре предъявляются требования к профилю полученной специальности*);
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

В соответствии со ст.65 ТК РФ в отдельных случаях, с учетом специфики работы, законодательством Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов, в том числе, учитывая специфику деятельности в образовательных организациях:

- медицинское заключение по результатам предварительного медицинского освидетельствования. (При заключении трудового договора обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию) подлежат все лица.