



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Департамент образования г. Шахты

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Шахты Ростовской области «Детский сад № 24»

346500, Ростовская область, г.Шахты, ул.Садовая 22 а, тел. 8 (8636) 26-36-80, 25-90 e-mail: dou24kolosok@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:

председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ №24 г.Шахты

_____ О.В.Маргиева
(протокол № ____ « ____ » ____ 20__ г.)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ №24 г.Шахты
_____ Л.А.Седельникова

Приказ №42 от 31.03.2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке распределения стимулирующей части
фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности
педагогических работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
г.Шахты Ростовской области «Детский сад № 24»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Детский сад №24» (далее – Положение) разработано на основании ст.57,129, 135,144, 145, 191 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), Закона Российской Федерации [«Об образовании»](#), [Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год](#) (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 декабря 2020 г., протокол N 13), [приказа Минздравсоцразвития России от 29.12.2007г.№818](#), [Постановления Правительства Ростовской области от 06.10.2020г. №46](#) «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».

Положение вводится в целях стимулирования заинтересованности педагогических работников в улучшении качества воспитательно-образовательного процесса, закрепления квалифицированных кадров, повышении исполнительской дисциплины и усиления материальной заинтересованности каждого в достижении наивысших результатов труда, развитие

творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий..

1.2. Настоящее Положение разрабатывается администрацией МБДОУ №24 г.Шахты, согласовывается с профсоюзным комитетом детского сада, принимается на общем собрании трудового коллектива, утверждается и вводится в действие приказом заведующего и является локальным нормативным актом ДОУ и определяет структуру стимулирующей части фонда оплаты труда, перечень критериев по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, порядок установления стимулирующих выплат, их размеры, периодичность, возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет механизм формирования и распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения.

1.4. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника комиссией. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы. Размеры стимулирующих выплат зависят также от наличия средств в фонде оплаты труда.

1.5. Основанием для предоставления вознаграждений работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда являются результаты деятельности педагогов по следующим направлениям:

- ✓ Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)
- ✓ Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся
- ✓ Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся
- ✓ Участие педагога и результаты участия воспитанников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.
- ✓ Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы и плана развития ДОУ, разработка собственной рабочей программы
- ✓ Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы
- ✓ Создание условий для сохранения здоровья воспитанников
- ✓ Создание благоприятных условий пребывания воспитанников в учреждении
- ✓ Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление предметной развивающей среды)
- ✓ Своевременная и качественная сдача отчетности
- ✓ Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника

1.6. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогических работников являются:

- ✓ проведение системной самооценки педагогическим работником собственных результатов профессиональной деятельности;
- ✓ обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- ✓ усиление материальной заинтересованности педагогических работников в повышении эффективности образовательной деятельности.

II. Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников и установления размеров стимулирующих выплат.

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы педагогических работников по балльной системе. Положение включает перечень критериев и показателей эффективности образовательной деятельности педагогических работников ДООУ (приложение 1,2,3,4,5). Итоговый балл формируется как суммарный балл по всем критериям. Дополнение и изменение критериев и показателей в соответствии с миссией ДООУ и целями образовательной деятельности, конкретным социальным заказом относится к компетенции Учреждения.

2.2. Механизм и принципы распределения стимулирующей части ФОТ педагогических работников образовательных организаций утверждается на уровне образовательной организации, при этом должна быть обеспечена зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности педагогического работника в рамках основной образовательной программы. Установление условий стимулирования, не связанных с результативностью образовательной деятельностью, не допускается

2.3. Для оценки эффективности работы работников учреждения утверждается перечень показателей и критериев работы с указанием весового коэффициента каждого показателя и критерия в разрезе наименований должностей (приложение № 1,2,3,4,5). Оценка выполнения показателей осуществляется рабочей комиссией учреждения, созданной для этих целей, с участием профсоюзной организации учреждения (приложение 7). Результаты экспертной оценки оформляются комиссией в Оценочном листе эффективности деятельности педагогического работника за отчетный период (приложение 6).

2.4. Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится два раза в год по результатам отчетных периодов (до 25 июня - за период с января по июнь текущего года, до 25 декабря - за период с июля по декабрь текущего года). Для вновь принятых педагогических работников расчет размера выплат из стимулирующей части ФОТ производится на основании оценки эффективности деятельности не менее чем через 3 месяца непрерывной работы с момента приема на работу.

2.5. Накопление первичных данных ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках контроля внутри ДООУ и накопления материалов оценки эффективности деятельности педагогического работника в виде Портфолио.

Портфолио – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности педагогического работника, один из современных инструментов отслеживания его профессионального роста, предназначенный для систематизации накопленного опыта, определения направления развития педагога, объективной оценки его компетентности. Портфолио педагогического работника – совокупность материалов, в которой зафиксированы его личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития его

воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени.

Портфолио заполняется педагогическим работником самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утверждаемых настоящим Положением критериев (приложение 1,2,3,4,5) и содержит самооценку его труда.

2.6. При определении размера стимулирующих выплат по результатам работы педагогическим работникам учреждения по каждому показателю устанавливается весовой коэффициент показателя в баллах в зависимости от значимости показателя. Определяется объем стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения. На основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников учреждения производится подсчет баллов, после подсчета баллов составляется сводный оценочный лист, отражающий количество баллов, набранных каждым работником.

2.7. Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимый на выплату надбавок за качество работы делится на общую сумму баллов, набранную педагогическими работниками учреждения. В результате получается денежный вес одного балла. Далее, денежный вес одного балла умножается на сумму баллов, набранных каждым педагогическим работником, таким образом, получается размер выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период.

2.8. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда педагогических работников учреждения. При изменении размера стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения, (увеличение или уменьшение) фонда оплаты труда, производится корректировка денежного веса одного балла, и, соответственно, размера выплат, в соответствии с новым размером стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения. Корректировка денежного веса 1 балла производится с месяца, с которого изменился размер стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.9. Результаты экспертизы оформляются протоколом, который будет служить основанием установления размера стимулирующих выплат. По результатам протокола комиссии, заведующий ДОУ издает приказ «Об установлении размера стимулирующих выплат работникам ДОУ», в котором указывается:

- список сотрудников, получающих стимулирующие выплаты;
- размер стимулирующих выплат;
- период действия выплат.

По истечении 10 дней после заседания комиссии решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

2.10. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его

несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт нарушения установленных настоящим Порядком норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными. Апелляции работников учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Порядка, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления ошибки.

2.11. Руководитель имеет право отменять или уменьшать размер выплат при отсутствии или недостатке экономии фонда оплаты труда, при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, нарушении организации питания, нарушении инструкций по охране жизни и здоровья детей, охраны труда, пожарной безопасности, а также на основании письменного аргументированного документа (служебная записка, обоснованная жалоба), предоставленного заместителем по ВМР, старшей медицинской сестрой, заместителем по ХР, контролирующим определенный вид работы. В период между заседаниями экспертной группы по установлению стимулирующих выплат заведующий ДООУ может поощрять педагогических работников за конкретный качественный результат без согласия с экспертной группы (при наличии экономии денежных средств).

III. Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения

3.1. Надбавка может быть уменьшена или отменена по следующим основаниям:

- ✓ нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- ✓ нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- ✓ нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности;
- ✓ нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- ✓ обоснованные жалобы родителей на педагогического работника (за низкое качество образовательной работы, недостаточный присмотр и уход), нарушение педагогической этики;
- ✓ детский травматизм по вине работника;
- ✓ за нарушение утвержденного графика работы педагогического работника;
- ✓ за нарушение режима дня, графика проведения занятий с воспитанниками.

3.2. Уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишение происходит на основании:

- ✓ приказов о взыскании;
- ✓ результатов анкетирования родителей;
- ✓ справки представителей администрации организации по итогам должностного расследования или при проверке по жалобе;
- ✓ акта о несчастном случае;

- ✓ справок и приказов по итогам контроля внутри ДООУ и контроля органа управления образованием или других контролирующих органов;
- ✓ докладной заместителя заведующего по хозяйственной работе о порче или утере имущества.

3.3. Основанием для лишения стимулирующей надбавки является отсутствие у педагога Портфолио, результатов его деятельности на момент подведения итогов за отчетный период – до 25 числа месяца, предшествующего отчетному периоду – до 25 июня, до 25 декабря.

IV. Заключительные положения

1. Все выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам. Фонд оплаты труда по профессиональным квалификационным группам рассчитывается главным бухгалтером.

2. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств приостанавливаются выплаты стимулирующего характера.

3. Настоящее положение разработано с учетом мнения профсоюзного органа.

4. Настоящее положение вступает в силу с 1 июня 2020 года и является действующим до замены новым.

5. Структура положения представлена следующими разделами:

- ✓ **Общие положения** – описаны цели создания комиссии и содержание положения;
- ✓ **Основания и порядок проведения оценки эффективности деятельности педагогических работников и установления размеров стимулирующих выплат.** Компетенция комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда – описаны функции комиссии в части формирования расчетов величины выплат работникам на основе чётких критериев, оценки деятельности сотрудников, анализа оценочных листов и утверждения финального распределения фонда;
- ✓ **Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующей надбавки или ее лишения**
- ✓ **Заключительные положения** – описывают порядок принятия положения и прочие вопросы.
- ✓ **Приложения.**

Приложения 1-5 –Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателя МБДОУ №24 г.Шахты

Приложение 6 – Оценочный лист

Приложение 7 - показатели, влияющие на уменьшение стимулирующих выплат

Приложение №1
к Положению о порядке распределения стимулирующей
части фонда надбавок и доплат за эффективность
деятельности педагогических работников

Критерии и показатели качества и результативности труда воспитателя МБДОУ №24 г.Шахты

за период с _____ года по _____ года

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
1.	Уровень предоставляемого содержания образования	Максимальный балл по критерию 15					
		1) Разработка рабочей программы воспитателем, доля воспитанников, развивающихся по рабочей программе воспитателя					
		до 40%	40-59%	60-79%	80-100%		
		3	5	10	15		
		2) Положительная динамика развития воспитанников по результатам мониторинга (учет высокого уровня)					
		до 10%	15%	20%	30%		
		3	5	10	15		
		3) Участие воспитателя в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов.					
		эксперимент на уровне детского сада	муниципальный эксперимент	региональный, федеральный эксперимент			
		5	10	15			
4) Творческий подход в создании предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность)							
Изготовление пособий	Оформление группового блока	Оформление развивающей среды на участке					
до 5	до 5	до 5					
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :							

Подтверждающие документы:

К1 П1: справка о наличии рабочей программы воспитателя, утвержденной приказом руководителя учреждения, включающая аналитический отчет о ее выполнении за отчетный период

К1 П2: аналитическая справка о результатах мониторинга с диаграммами, заверенная заместителем заведующего по ВМР.

К1 П3: вычисляется по уровню участия на основании справки заместителя заведующего по ВМР

К1 П4: информационная справка педагога по трем разделам критерия (баллы суммируются по трем подпунктам)

**Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)*

№	Критерии	Показатели			Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии		
2	Уровень профессиональной деятельности воспитателя	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Интенсивность и высокие показатели в труде						
		Работа без больничных листов		Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН и отсутствие травматизма				
		10		10				
		2) Соответствие уровня квалификации педагогического работника						
		первой квалификационной категории		высшей квалификационной категории				
		10		15				
		3) Показатель повышения квалификации за отчетный период :						
		авторские семинары, курсы, городские МО		Участие в конференциях и вебинарах в режиме on-line				
		15		15				
		4) Уровень посещаемости						
		Посещаемость 50-70%		Посещаемость 70-80%	Посещаемость 90-100%			
		5		10	15			
		5) Уровень заболеваемости						
		Заболеваемость 5-8 %		Заболеваемость 9-14 %	Заболеваемость 15 % и более			
		Минус 5		Минус 10	Минус 15			
		6) Своевременность и качество оформления документации воспитателя						
		с частичными рекомендациями		соответствует	осуществляется творческий подход			
		3		5	7			
		7) Доля воспитанников, для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии.						
Менее 40%		40-69%	70-100%					
3		5	10					

8) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе.					
Наличие цифрового портфолио	Разработка презентаций их использование	Участие в обновлении сайта ДОУ (подбор материала: фото, видео, текст)	Использование ИКТ при ведении и оформлении документации		
до 5	до 5	до 5	до 5		
9) Применение в воспитательно-образовательном процессе проектных методик и технологий .					
на уровне ДОУ	муниципального уровня	регионального уровня			
5	8	10			
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:					

Подтверждающие документы:

К2 П1: справки заверенная руководителем учреждения. При наличии двух и более больничных листов в отчетном периоде – баллы данному пункту снимаются полностью. При наличии травмы в период образовательного процесса – баллы данному пункту снимаются полностью.

К2 П2: копии документов установленного образца (приказа о присвоении категории)

К2 П3: копии документов установленного образца о повышении квалификации или копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме

К2 П4: справка, включающая таблицу и диаграмму отражающую посещаемость за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К2 П5: справка, включающая таблицу и диаграмму отражающую заболеваемость за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К2 П6: информационная справка заверенная руководителем учреждения

К2 П7: справка с описанием технологий и результативность их применения, отраженная в диаграммах и таблицах.

К2 П8: информационная справка содержащая разделы: наличие цифрового портфолио - скрин страницы собственного сайта или блога или свидетельство о его создании; информацию о разработанных презентациях и их применении; перечень материалов представленных на сайт МБДОУ или в Инстаграмм; использование ИКТ при ведении документации заверенная руководителем

К2 П9: информационная справка содержащая перечень заверенный заместителем заведующего по ВМР и реализованных проектов; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

**Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 9)*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии		
3	Результативность деятельности воспитателя в конкурсных мероприятиях	Максимальный балл по критерию 15							
		<i>1) Участие в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности.</i>							
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
		6	9	10	15				
		<i>2) Участие в конкурсных мероприятиях познавательно-речевых и интеллектуальной направленности .</i>							
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
		6	9	10	15				
		<i>3) Участие в конкурсных спортивных мероприятиях.</i>							
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
		6	9	10	15				
<i>4) Участие в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах, а также "Воспитатель года", "Детский сад года" и др.</i>									
уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень						
6	9	10	15						
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:									

Подтверждающие документы:

КЗ П1: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П2: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П3: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

Подтверждающим документом по данному критерию может являться и сводная таблица согласованная с заместителем заведующего по ВМР

**Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4, относящимся к конкретному предмету).*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
4	Результативность деятельности воспитателя в работе с родителями	Максимальный балл по критерию 10					
		1) Мероприятия, подготовленные воспитателем с участием родителей (законных представителей) и воспитанников					
		1-2	3-5	6-8	9-10		
		2	5	8	10		
		2) Наличие задолженности по родительской оплате за содержание ребенка в МБДОУ в процессе организации образовательной деятельности					
		1-2	3-5	6-8	9-и более		
		минус 2	минус 5	минус 8	минус 10		
		3) Информационно –коммуникационная связь с родителями					
		Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях		Результативность применения ИКТ при организации групповых мероприятий			
		до 5		до 5			
		4) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на уровне дошкольного учреждения					
		есть конфликтные ситуации		отсутствие конфликтных ситуаций			
		0		10			
		5) Признание высокого профессионализма воспитателя родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)					
		30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %	
5		8		10			
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :							

Подтверждающие документы:

К4 П1: информационная справка, отражающая проведенные мероприятия, заверенная руководителем учреждения

К4 П2: информационная справка, отражающая количество родителей имеющих задолженность по оплате за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К4 П3: информационная справка, отражающая наличие информационных чатов и проведенные мероприятия с их применением, заверенная руководителем учреждения

К4 П4: информационная справка, отражающая наличие/отсутствие конфликтных ситуаций, заверенная руководителем учреждения

К4 П5: результаты анкетирования

* Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 – 5)

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
					3		
5	Результативность участия воспитателя в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 10					
		1) Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		5	7	9	10		
		2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		5	7	9	10		
		3) Участие воспитателя в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень			
		Член комиссии - 5, руководитель - 6	Член комиссии - 7, руководитель - 8	Член комиссии - 9, руководитель - 10			
		4) Участие воспитателя в культурно-досуговой деятельности (подготовка сценариев, костюмов, исполнение ролей и т.д)					
		5) Поощрение воспитателя за эффективность педагогической деятельности					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
5	7	9	10				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :							

Подтверждающие документы:

К5 П1: информационная справка, отражающая описание мероприятий, распорядительные документы подтверждающие участие

К5 П2: копии свидетельства и сертификатов

К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)

К5 П4: информационная справка, отражающая описание мероприятия в которых принял участие педагог и степень его участия в данных мероприятиях (вычисляется по уровню участия)

К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 5)*

№	Критерии	Показатели			Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии		
6	Общественная деятельность, деловые и личностные качества педагога	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Является руководителем (членом) профсоюзной организации работников просвещения ДОУ						
		член профсоюзной организации	руководитель профсоюзной организации, член профкома					
		5	10					
		2) Соблюдение профессиональной этики						
		отсутствие замечаний, жалоб, конфликтов с коллегами		инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ				
		5		5				
		3) Активное участие педагога в творческой жизни ДОУ (мероприятия для педагогов, конкурсные мероприятия)						
		участие в подготовке и проведении праздников (оформление холлов, музыкального зала)		участие в разработке сценариев, подготовка костюмов, исполнение ролей	проведение культурно-оздоровительных мероприятий с сотрудниками			
		до 5		до 5	до 5			
4) Участие педагога в Программе по благоустройству ДОУ								
участие в субботниках, акциях с привлечением родительской общественности		благоустройство участка наличие огорода, клумбы, цветника), разнообразие эстетических форм	выполнение хозяйственной работы в группе, на территории ДОУ					
до 5		до 5	до 5					

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:

К6 П1: справка председателя профкома

К6 П2: *вычисляется по уровню участия*

К6 П3: *вычисляется по уровню участия*

К6 П4: *вычисляется по уровню участия*

**Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4):*

ИТОГОВЫЙ БАЛЛ :

** Вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются*

Председатель рабочей комиссии _____ / _____
 Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____
 Члены рабочей комиссии: _____ / _____
 _____ / _____
 _____ / _____

С оценкой ознакомлен _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение №2
к Положению о порядке распределения стимулирующей
части фонда надбавок и доплат за эффективность
деятельности педагогических работников

Критерии и показатели качества и результативности труда учителя-логопеда МБДОУ №24 г.Шахты

за период с _____ года по _____ года

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии				
1.	Уровень предоставляемого содержания образования учителем-логопедом	Максимальный балл по критерию 15									
		1) Доля воспитанников, имеющих положительную динамику в коррекционно-развивающем образовательном процессе									
		Менее 30% - 50%		50% - 80%		80% - 100%					
		5		10		15					
		2) Творческий подход в создании предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность)									
		наличие необходимого оборудования (согласно нормативным документам)		наличие систематизированного УМС коррекционно-образовательного процесса		эстетика оформления кабинета, дидактического материала		изготовление авторских дидактических пособий, игр			
		до 5		до 5		до 5		до 5			
		3) Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов									
		эксперимент на уровне детского сада		муниципальный эксперимент		региональный, федеральный эксперимент					
		5		10		15					
4) Разработка рабочей программы педагогом, доля воспитанников, развивающихся по рабочей программе											
до 40%		40-59%		60-79%		80-100%					
3		5		7		10					
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:											

Подтверждающие документы:

К1 П1: аналитическая справка о результатах мониторинга с диаграммами, заверенная заместителем заведующего по ВМР.

К1 П2: информационная справка педагога по трем разделам критерия (баллы суммируются по четырем подпунктам)

К1 П3: вычисляется по уровню участия на основании справки заместителя заведующего по ВМР

К1 П4: справка о наличии рабочей программы воспитателя, утвержденной приказом руководителя учреждения, включающая аналитический отчет о ее выполнении за отчетный период

Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)

№	Критерии	Показатели		Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии	
2.	Уровень профессиональной деятельности учителя-логопеда	Максимальный балл по критерию 15				
		1) Интенсивность и высокие показатели в труде				
		Работа без больничных листов	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН и отсутствие травматизма			
		10	10			
		2) Соответствие уровня квалификации педагогического работника				
		первой квалификационной категории	высшей квалификационной категории			
		10	15			
		3) Показатель повышения квалификации за отчётный период:				
		авторские семинары, курсы, городские МО	Участие в конференциях и вебинарах в режиме on-line			
		15	15			
4) Организация работы с коллективом (тренинги, консультации)						

		до 15				
5) Своевременность и качество оформления документации						
с частичными рекомендациями		соответствует		осуществляется творческий подход		
3		5		7		
6) Доля воспитанников, для которых в коррекционно-логопедическом процессе используются здоровьесберегающие технологии.						
40-59%		60-79%		80-100%		
3		5		10		
7) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в коррекционно-логопедическом процессе						
Наличие цифрового портфолио		Разработка презентаций их использование		Участие в обновлении сайта ДОУ (подбор материала: фото, видео, текст)		Использование ИКТ при ведении и оформлении документации
до 5		до 5		до 5		до 5
8) Применение в коррекционном воспитательно-образовательном процессе проектных методик и технологий .						
на уровне ДОУ		муниципального уровня		регионального уровня и выше		
5		10		15		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:						

Подтверждающие документы:

К2 П1: справки заверенные руководителем учреждения. При наличии двух и более больничных листов в отчетном периоде – баллы данному пункту снимаются полностью. При наличии травмы в период образовательного процесса – баллы данному пункту снимаются полностью.

К2 П2: копии документов установленного образца (приказа о присвоении категории)

К2 П3: копии документов установленного образца о повышении квалификации или копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме

К2 П4: информационная справка с описанием проведенных мероприятий

К2 П5: информационная справка заверенная руководителем

К2 П6: справка с описанием технологий и результативность их применения, отраженная в диаграммах и таблицах

К2 П7: информационная справка содержащая разделы: наличие цифрового портфолио - скрин страницы собственного сайта или блога или свидетельство о его создании; информацию о разработанных презентациях и их применении; перечень материалов представленных на сайт МБДОУ или в Инстаграмм; использование ИКТ при ведении документации заверенная руководителем

К2 П8: информационная справка содержащая перечень заверенный заместителем заведующего по ВМР и реализованных проектов; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

**Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 8)*

№ п/п	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
3.	Результативность деятельности учителя-логопеда в конкурсных мероприятиях	Максимальный балл по критерию 15					
		<i>1) Участие в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
		<i>2) Участие в конкурсных мероприятиях познавательно-речевых и интеллектуальной направленности .</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
		<i>3) Участие в конкурсных спортивных мероприятиях.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
<i>4) Участие в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах, в том числе "Воспитатель года", "Детский сад года", «Воспитатели России» и др.</i>							

		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

КЗ П1: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П2: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П3: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

Подтверждающим документом по данному критерию может являться и сводная таблица согласованная с заместителем заведующего по ВМР

**Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4, относящимся к конкретному предмету).*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
4.	Результативность деятельности учителя-логопеда в работе с родителями	Максимальный балл по критерию 10					
		1) Мероприятия, подготовленные педагогом с участием родителей (законных представителей) и воспитанников					
		1-2	3-5	6-8	9-10		
		2	5	8	10		
		2) Ведение консультативной и практической работы с родителями (законными представителями) воспитанников учреждения.					
		1-2	3-5	6-8	9-10		
		2	5	8	10		
		3) Информационно – коммуникационная связь с родителями					
		Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях		Результативность применения ИКТ при организации групповых мероприятий			
		до 5		до 5			
		4) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на уровне дошкольного учреждения					
		есть конфликтные ситуации		отсутствие конфликтных ситуаций			
0		10					

		5) Признание высокого профессионализма учителя-логопеда родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)				
		30 - 49 %	50 - 69 %	70 - 100 %		
		5	8	10		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :						

Подтверждающие документы:

К4 П1: информационная справка, отражающая проведенные мероприятия, заверенная руководителем учреждения

К4 П2: информационная справка, отражающая количество и описание консультативной помощи оказанной родителям за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К4 П3: информационная справка, отражающая наличие информационных чатов и проведенные мероприятия с их применением, заверенная руководителем учреждения

К4 П4: информационная справка, отражающая наличие/отсутствие конфликтных ситуаций, заверенная руководителем учреждения

К4 П5: результаты анкетирования

* Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 5)

№ п/п	Критерии	Показатели				Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии
5.	Результативность участия учителя-логопеда в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 10					
		1) Обобщение и распространение собственного коррекционно-образовательного опыта через открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий коррекционно-логопедической направленности					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		3) Участие учителя-логопеда в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство					
		уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень			
		Член комиссии -5,	Член комиссии - 7,	Член комиссии -9,			

		руководитель - 6	руководитель - 8	руководитель - 10		
4) Поощрение педагога за эффективность педагогической деятельности						
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень	
		7	9	10	10	
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :						

Подтверждающие документы:

К5 П1: информационная справка, отражающая описание мероприятий, распорядительные документы подтверждающие участие

К5 П2: копии свидетельства и сертификатов

К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)

К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)*

п/п	Критерии	Показатели			Самоанализ	Итоговая оценка экспертной комиссии	
6	Общественная деятельность, деловые и личностные качества учителя-логопеда	Максимальный балл по критерию 15					
		1) Участие учителя-логопеда в общественной жизни ДОУ					
		Является руководителем (членом) профсоюзной организации работников просвещения ДОУ					
		член профсоюзной организации		руководитель ПК, член профкома			
		5		10			
		2) Соблюдение профессиональной этики					
		отсутствие замечаний, жалоб, конфликтов с коллегами		инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ			
		5		5			
		3) Активное участие учителя-логопеда в творческой жизни ДОУ					
		участие в подготовке и проведении праздников (оформление холлов, музыкального зала, групповых комнат)		участие в разработке сценариев, подготовка костюмов, исполнение ролей	проведение культурно-оздоровительных мероприятий с сотрудниками		
до 5		до 5	до 5				
4) Участие учителя-логопеда в программе по благоустройству ДОУ							
участие в субботниках,		благоустройство участка		выполнение хозяйствен-			

	акциях	(клумбы, цветника), разнообразие эстетических форм	ной работы в кабинете, группе, на территории ДОУ		
	до 5	до 5	до 5		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:					
К6 П1: справка председателя профкома К6 П2: <i>вычисляется по уровню участия</i> К6 П3: <i>вычисляется по уровню участия</i>			К6 П4: <i>вычисляется по уровню участия</i> <i>*Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)</i>		
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ : <i>* Вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются</i>					

Председатель рабочей комиссии _____ / _____
Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____
Члены рабочей комиссии: _____ / _____
_____ / _____
_____ / _____

С оценкой ознакомлен _____ « _____ » _____ 20____ г.

Приложение №3

к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников

Критерии и показатели качества и результативности труда музыкального руководителя МБДОУ №24 г.Шахты

за период с _____ года по _____ года

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии
1	Уровень предоставляемого содержания образования музыкальным руководителем	Максимальный балл по критерию 15					
		1) Разработка рабочей программы педагогом, доля воспитанников, развивающихся по рабочей программе					
		до 40%	40-59%	60-79%	80-100%		
		3	5	7	10		
		2) Положительная динамика индивидуального развития детей и освоения раздела художественно-эстетическое развитие (музыка) образовательной программы ДОУ					
	40-59%	60-79%	80-100%				
	5	10	15				

3) Участие музыкального руководителя в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов

эксперимент на уровне детского сада	муниципальный эксперимент	региональный, федеральный эксперимент		
5	10	15		

4) Творческий подход в создании предметно-развивающей среды в соответствии с требованиями ФГОС ДО (насыщенность, трансформируемость, полифункциональность, вариативность, доступность, безопасность) (, а,)

методическое обеспечение кабинета, наглядного и дидактического материала	наличие нотной библиотеки, фонотеки инструментария для музицирования	изготовление нетрадиционного оборудования		
до 5	до 5	до 5		

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:

Подтверждающие документы:

К1 П1: справка о наличии рабочей программы воспитателя, утвержденной приказом руководителя учреждения, включающая аналитический отчет о ее выполнении за отчетный период

К1 П2: аналитическая справка о результатах мониторинга с диаграммами, заверенная заместителем заведующего по ВМР.

К1 П3: вычисляется по уровню участия на основании справки заместителя заведующего по ВМР

К1 П4: информационная справка педагога по трем разделам критерия (баллы суммируются по трем подпунктам)

Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)

№	Критерии	Показатели		Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
2	Уровень профессиональной деятельности музыкального руководителя	Максимальный балл по критерию 15				
		1) Интенсивность и высокие показатели в труде				
		Работа без больничных листов	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН и отсутствие травматизма			
		10	10			
2) Соответствие уровня квалификации педагогического работника						

первой квалификационной категории	высшей квалификационной категории			
10	15			
3) Показатель повышения квалификации за отчётный период:				
авторские семинары, курсы, городские МО	Участие в конференциях и вебинарах в режиме on-line			
15	15	15	15	
4) Организация работы с коллективом (тренинги, праздники, развлечения)				
До 15				
5) Своевременность и качество оформления документации музыкального руководителя				
с частичными рекомендациями	соответствует	осуществляется творческий подход		
3	5	7		
6) Доля воспитанников, для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии.				
40-59%	60-79%	80-100%		
3	5	10		
7) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе по художественно-эстетическому развитию				
Наличие цифрового портфолио	Разработка презентаций их использование	Участие в обновлении сайта ДОУ (подбор материала: фото, видео, текст)	Использование ИКТ при ведении и оформлении документации	
до 5	до 5	до 5	до 5	
8) Применение в воспитательно-образовательном процессе проектных методик и технологий .				
на уровне ДОУ	муниципального уровня	регионального уровня		

		5	10	15		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ						

Подтверждающие документы:

К2 П1: справки заверенные руководителем учреждения. При наличии двух и более больничных листов в отчетном периоде – баллы данному пункту снимаются полностью. При наличии травмы в период образовательного процесса – баллы данному пункту снимаются полностью.

К2 П2: копии документов установленного образца (приказа о присвоении категории)

К2 П3: копии документов установленного образца о повышении квалификации или копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме

К2 П4: информационная справка с описанием проведенных мероприятий

К2 П5: информационная справка заверенная руководителем

К2 П6: справка с описанием технологий и результативность их применения, отраженная в диаграммах и таблицах

К2 П7: информационная справка содержащая разделы: наличие цифрового портфолио - скрин страницы собственного сайта или блога или свидетельство о его создании; информацию о разработанных презентациях и их применении; перечень материалов представленных на сайт МБДОУ или в Инстаграмм; использование ИКТ при ведении документации заверенная руководителем

К2 П8: информационная справка содержащая перечень заверенный заместителем заведующего по ВМР и реализованных проектов; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

**Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 8)*

№	Критерии	Показатели	Самоанализ	Итоговая оценка экспертной
---	----------	------------	------------	----------------------------

					балл	комиссии	
3	Результативность деятельности музыкального руководителя в конкурсных мероприятиях	Максимальный балл по критерию 15					
		1) Участие в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
		2) Участие в конкурсных мероприятиях познавательно-речевых и интеллектуальной направленности .					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
		3) Участие в конкурсных спортивных мероприятиях.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
		4) Участие в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах, а также "Воспитатель года", "Детский сад года" и др.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		6	9	10	15		
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

КЗ П1: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П2: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П3: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

Подтверждающим документом по данному критерию может являться и сводная таблица, согласованная с заместителем заведующего по ВМР

**Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4, относящимся к конкретному предмету).*

№	Критерии	Показатели	Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной
---	----------	------------	-----------------	----------------------------

					КОМИССИИ	
4	Результативность деятельности музыкального руководителя в работе с родителями	Максимальный балл по критерию 10				
		1) Мероприятия, подготовленные педагогом с участием родителей (законных представителей) и воспитанников				
		1-2	3-5	6-8	9-10	
		2	5	8	10	
		2) Ведение консультативной и практической работы с родителями (законными представителями) воспитанников учреждения (активность в работе с родителями, оформление информационного стенда для родителей, уголка родителей, участие в родительских собраниях).				
		1-2	3-5	6-8	9-10	
		2	5	8	10	
		3) Информационно – коммуникационная связь с родителями				
		Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях		Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях		
		до 5		до 5		
		4) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на уровне дошкольного учреждения				
		есть конфликтные ситуации		отсутствие конфликтных ситуаций		
		0		10		
5) Признание высокого профессионализма музыкального руководителя родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)						
30 - 49 %		50 - 69 %				
5		8				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:						

Подтверждающие документы:

К4 П1: информационная справка, отражающая проведенные мероприятия, заверенная руководителем учреждения

К4 П2: информационная справка, отражающая количество и описание консультативной помощи оказанной родителям за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К4 П3: информационная справка, отражающая наличие информационных чатов и проведенные мероприятия с их применением, заверенная руководителем учреждения

К4 П4: информационная справка, отражающая наличие/отсутствие конфликтных ситуаций, заверенная руководителем учреждения

К4 П5: результаты анкетирования

* Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 -5)

№	Критерии	Показатели	Самоанализ	Итоговая оценка
---	----------	------------	------------	-----------------

					балл	экспертной комиссии	
5	Результативность участия музыкального руководителя в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 10					
		<i>1) Обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		<i>2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		<i>3) Участие в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство</i>					
		уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень			
		Член комиссии -5, руководитель - 6	Член комиссии - 7, руководитель - 8	Член комиссии -9, руководитель - 10			
<i>4) Поощрение педагога за эффективность педагогической деятельности</i>							
уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
6	8	9	10				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

К5 П1: информационная справка, отражающая описание мероприятий, распорядительные документы подтверждающие участие

К5 П2: копии свидетельства и сертификатов

К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)

К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)*

Критерии	Показатели	Самоанализ	Итоговая
----------	------------	------------	----------

№			балл	оценка экспертной комиссии	
6	Общественная деятельность, деловые и личностные качества музыкального руководителя	Максимальный балл по критерию 15			
		1) Участие в общественной жизни ДОУ			
		Является руководителем (членом) профсоюзной организации работников просвещения ДОУ			
		член профсоюзной организации	руководитель ПК, член профкома		
		5	10		
		2) Соблюдение профессиональной этики			
		отсутствие замечаний, жалоб, конфликтов с коллегами	инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ		
		5	5		
		3) Активное участие в творческой жизни ДОУ			
		участие в подготовке и проведении праздников (оформление холлов, музыкального зала, групповых комнат)	участие в разработке сценариев, подготовка костюмов, исполнение ролей	проведение культурно-оздоровительных мероприятий с сотрудниками	
		до 5	до 5	до 5	
		4) Участие в Программе по благоустройству ДОУ			
участие в субботниках, акциях	благоустройство участка (клумбы, цветника), разнообразие эстетических форм	выполнение хозяйственной работы в муззале, на территории ДОУ			
до 5	до 5	до 5			
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :					
К6 П1: справка председателя профкома		К6 П4: <i>вычисляется по уровню участия</i>			
К6 П2: <i>вычисляется по уровню участия</i>		<i>*Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)</i>			
К6 П3: <i>вычисляется по уровню участия</i>					
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ:					
<i>* Вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются</i>					

Председатель рабочей комиссии _____ / _____
Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____
Члены рабочей комиссии: _____ / _____
_____ / _____

С оценкой ознакомлен _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников

Критерии и показатели качества и результативности труда инструктора по физической культуре МБДОУ №24 г.Шахты

за период с _____ года по _____ года

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии
1	Уровень предоставляемого содержания образования инструктором по физической культуре	Максимальный балл по критерию 15					
		<i>1) Наличие динамики индивидуального развития детей и освоения раздела "физическое развитие" образовательной программы ДОУ</i>					
		40-59%	60-79%	80-100%			
		5	10	15			
		<i>2) Участие инструктора по физической культуре в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов</i>					
		эксперимент на уровне детского сада	муниципальный эксперимент	региональный, федеральный эксперимент			
		5	10	15			
		<i>3) Качество организации развивающей среды (эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды в спортивном зале: методическое обеспечение, наглядный и дидактический материал, нетрадиционное оборудование)</i>					
		наличие необходимого оборудования (согласно нормативным документам)	наличие систематизированного УМС коррекционно-образовательного процесса	эстетика оформления кабинета, дидактического материала	изготовление авторских дидактических пособий, игр		
		до 5	до 5	до 5	до 5		
<i>4) Разработка рабочей программы педагогом, доля воспитанников, развивающихся по рабочей программе</i>							

		до 40%	40-59%	60-79%	80-100%		
		3	5	8	12		

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:

Подтверждающие документы:

К1 П1: аналитическая справка о результатах мониторинга с диаграммами, заверенная заместителем заведующего по ВМР.

К1 П2: вычисляется по уровню участия на основании справки заместителя заведующего по ВМР

К1 П3: информационная справка педагога по трем разделам критерия (баллы суммируются по четырем подпунктам)

К1 П4: справка о наличии рабочей программы воспитателя, утвержденной приказом руководителя учреждения, включающая аналитический отчет о ее выполнении за отчетный период

**Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 4)*

№	Критерии	Показатели		Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
2	Уровень профессиональной деятельности инструктора по физической культуре	Максимальный балл по критерию 15				
		1) Интенсивность и высокие показатели в труде				
		Работа без больничных листов	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН и отсутствие травматизма			
		10	10			
		2) Соответствие уровня квалификации педагогического работника				
		первой квалификационной категории	высшей квалификационной категории			
10	15					

3) Показатель повышения квалификации за отчётный период :				
авторские семинары, курсы, городские МО		Участие в конференциях и вебинарах в режиме on-line		
15		15		
4) Своевременность и качество оформления документации педагога				
с частичными рекомендациями	соответствует		осуществляется творческий подход	
3	5		7	
5) Доля воспитанников (у данного педагога), для которых в воспитательно-образовательном процессе используются здоровьесберегающие технологии.				
40-59%		60-79%		80-100%
3		5		7
6) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе по физическому развитию				
Наличие цифрового портфолио	Разработка презентаций их использование	Участие в обновлении сайта ДОУ (подбор материала: фото, видео, текст)	Использование ИКТ при ведении и оформлении документации	
до 5	до 5	до 5	до 5	
7) Организация работы с коллективом (тренинги, консультации)				
до 15				
8) Применение в воспитательно-образовательном процессе проектных методик и технологий .				
на уровне ДОУ	муниципального уровня	регионального уровня и выше		
5	10	15		

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:

Подтверждающие документы:

К2 П1: справки заверенные руководителем учреждения. При наличии двух и более больничных листов в отчетном периоде – баллы данному пункту снимаются полностью. При наличии травмы в период образовательного процесса – баллы данному пункту снимаются полностью

К2 П2: копии документов установленного образца (приказа о присвоении категории)

К2 П3: копии документов установленного образца о повышении квалификации или копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме

К2 П4: информационная справка заверенная руководителем

К2 П5: справка с описанием технологий и результативность их применения, отраженная в диаграммах и таблицах

К2 П6: информационная справка содержащая разделы: наличие цифрового портфолио - скрин страницы собственного сайта или блога или свидетельство о его создании; информацию о разработанных презентациях и их применении; перечень материалов представленных на сайт МБДОУ или в Инстаграмм; использование ИКТ при ведении документации заверенная руководителем

К2 П7: информационная справка с описанием проведенных мероприятий

К2 П8: перечень проектов, используемых в работе, заверенный заместителем заведующего по ВМР; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

**Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 8)*

	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии
3	Результативность деятельности инструктора по физической	Максимальный балл по критерию 15					
		<i>1) Участие в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		

культуре в конкурсных мероприятиях	6	9	10	15		
	2) Участие в конкурсных мероприятиях познавательно-речевых и интеллектуальной направленности .					
	уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
	6	9	10	15		
	3) Участие в конкурсных спортивных мероприятиях.					
	уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
	6	9	10	15		
	4) Участие в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах, в том числе "Воспитатель года", "Детский сад года" и др.					
	уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
	6	9	10	15		

СРЕДНИЙ БАЛЛ :

Подтверждающие документы:

К3 П1: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

К3 П2: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

К3 П3: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

К3 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

Подтверждающим документом по данному критерию может являться и сводная таблица согласованная с заместителем заведующего по ВМР

**Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4, относящимся к конкретному предмету).*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка ЭК	
4	Результативность деятельности инструктора по физической культуре в работе с родителями	Максимальный балл по критерию 10						
		1) Мероприятия, подготовленные педагогом с участием родителей (законных представителей) и воспитанников						
		1-2	3-5	6-8	9-10			
		2	5	8	10			
		2) Ведение консультативной и практической работы с родителями (законными представителями) воспитанников учреждения (активность в работе с родителями, оформление информационного стенда для родителей, уголка родителей, участие в родительских собраниях).						
		1-2	3-5	6-8	9-10			
		2	5	8	10			
		3) Информационно – коммуникационная связь с родителями						
		Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях		Результативность применения ИКТ при организации групповых мероприятий				
		до 5		до 5				
		4) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на уровне дошкольного учреждения						
		есть конфликтные ситуации		отсутствие конфликтных ситуаций				
		0		10				
		5) Признание высокого профессионализма инструктора по физической культуре родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)						
30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %				
5		8		10				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :								

Подтверждающие документы:

К4 П1: информационная справка, отражающая проведенные мероприятия, заверенная руководителем учреждения

К4 П2: информационная справка, отражающая количество и описание консультативной помощи оказанной родителям за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К4 П3: информационная справка, отражающая наличие информационных чатов и проведенные мероприятия с их применением, заверенная руководителем учреждения

К4 П4: информационная справка, отражающая наличие/отсутствие конфликтных ситуаций, заверенная руководителем учреждения

К4 П5: результаты анкетирования

* Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 5)

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии
5	Результативность участия инструктора по физической культуре в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 10					
		<i>1) Обобщение и распространение собственного коррекционно-образовательного опыта через открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях.</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		<i>2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий</i>					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		<i>3) Участие педагога в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство</i>					
		уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень			
		Член комиссии -5, руководитель - 6	Член комиссии - 7, руководитель - 8	Член комиссии -9, руководитель - 10			
<i>4) Поощрение педагога за эффективность педагогической деятельности</i>							
уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
4	6	8	10				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :							

Подтверждающие документы:

К5 П1: информационная справка, отражающая описание мероприятий, распорядительные документы подтверждающие участие

К5 П2: копии свидетельства и сертификатов

К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)

К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)*

№	Критерии	Показатели			Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии		
6	Общественная деятельность, деловые и личностные качества инструктора по физической культуре	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Участие в общественной жизни ДОУ						
		Является руководителем (членом) профсоюзной организации работников просвещения ДОУ						
		член профсоюзной организации		руководитель ПК, член профкома				
		5		10				
		2) Соблюдение профессиональной этики						
		отсутствие замечаний, жалоб, конфликтов с коллегами		инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ				
		5		5				
		3) Активное участие в творческой жизни ДОУ						
		участие в подготовке и проведении праздников (оформление холлов, музыкального, спортивного зала)		участие в разработке сценариев, подготовка костюмов, исполнение ролей	проведение культурно-оздоровительных мероприятий с сотрудниками			
5		10	15					
4) Участие в Программе по благоустройству ДОУ								
участие в субботниках, акциях		благоустройство участка (клумбы, цветника), разнообразие эстетических форм	выполнение хозяйственной работы в физ.зале, на территории ДОУ					
5		5	5					
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:								
К6 П1: справка председателя профкома			К6 П4: <i>вычисляется по уровню участия</i>					
К6 П2: <i>вычисляется по уровню участия</i>			*Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по					
К6 П3: <i>вычисляется по уровню участия</i>			показателям 1 - 4)					
ИТОГОВЫЙ БАЛЛ :								
* <i>Вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются</i>								

Председатель рабочей комиссии _____ / _____
Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____
Члены рабочей комиссии: _____ / _____
_____ / _____

С оценкой ознакомлен _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение №5

к Положению о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников

Критерии и показатели качества и результативности труда педагога-психолога МБДОУ №24 г.Шахты

за период с _____ года по _____ года

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
1.	Уровень предоставляемого содержания образования педагогом-психологом	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Результаты эффективности коррекционно-развивающей работы в ДОУ, наличие позитивной динамики развития детей:						
		Менее 30% - 50%	50% - 80%	80% - 100%				
		5	10	15				
		а) Доля воспитанников, охваченных групповыми коррекционно-развивающими программами						
		Менее 30%	50% - 80%	80% - 100%				
		5	10	15				
		б) Доля воспитанников охваченных индивидуальными коррекционно-развивающими программами (от числа нуждающихся в помощи)						
		Менее 30%	50% - 80%	80% - 100%				
		5	10	15				
		2) Владение современными коррекционно-развивающими технологиями и методиками						
		наличие системы мониторинговых исследований	владение методиками активного социально-психологического обучения (проведение тренинговых, развивающих, коррекционных занятий, и т.д.)	работа с воспитанниками, имеющими особые образовательные потребности (охваченные психологическим сопровождением в рамках интегрированного и инклюзивного обучения)	повышение психологической компетенции педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами и д.р.)			
		до 5	до 5	до 5	до 5			
		3) Качество организации развивающей среды кабинета						
		наличие необходимого оборудования (согласно нормативным документам)	наличие систематизированного учебно-методического сопровождения коррекционно-образовательного процесса	эстетического оформленного кабинета, дидактического материала	наличие авторских разработок дидактических пособий			
до 5	до 5	до 5	до 5					

4) Участие педагога в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, УМК				
на уровне детского сада	муниципальный эксперимент	региональный, федеральный		
5	10	15		
5) Разработка рабочей программы педагогом, доля воспитанников, развивающихся по рабочей программе				
до 40%	40-59%	60-79%	80-100%	
3	5	7	10	

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:

Подтверждающие документы:

К1 П1: аналитическая справка о результатах мониторинга с диаграммами, включающая данные психолого-педагогических диагностических тестирований воспитанников, заключение ПМПк ; результативности коррекционно-развивающей работы (с указанием методик, программ оценки результатов) по подразделам «а» и «б», заверенная заместителем заведующего по ВМР.

К1 П2: информационная справка педагога содержащая краткое описание используемых технологий, методик, учебно-методических комплектов; информация о ходе реализации в виде отчетов, презентаций;

К1 П3: информационная справка педагога по разделам критерия (баллы суммируются по четырем подпунктам)

К1 П4: вычисляется по уровню участия на основании справки заместителя заведующего по ВМР

К1 П5: справка о наличии рабочей программы воспитателя, утвержденной приказом руководителя учреждения, включающая аналитический отчет о ее выполнении за отчетный период

**Итого по критерию 1: (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 5)*

№	Критерии	Показатели			Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
2	Уровень профессиональной деятельности педагога - психолога	Максимальный балл по критерию 15					
		1) Интенсивность и высокие показатели в труде					
		Работа без больничных листов	Отсутствие замечаний по ОТ, ПБ, ОБЖ детей, соблюдение СанПиН и отсутствие травматизма				
		10	10				
		2) Соответствие уровня квалификации педагогического работника					
		первой квалификационной категории	высшей квалификационной категории				
		10	15				
		3) Показатель повышения квалификации за отчётный период :					
		авторские семинары, курсы, городские МО	Участие в конференциях и вебинарах в режиме on-line				
		15	15				
		4) Организация работы с коллективом (тренинги, консультации)					
		до 15					
		5) Своевременность и качество оформления документации					
		с частичными рекомендациями	соответствует	осуществляется творческий подход			
		3	5	7			
		6) Доля воспитанников, для которых используется в образовательном процессе здоровьесберегающие технологии, методики и приемы оздоровления детей					
		40-59%	60-79%	80-100%			
		3	5	10			
		7) Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в процессе социально-психологического сопровождения					
		Наличие цифрового портфолио	Разработка презентаций их использование	Участие в обновлении сайта ДОУ (подбор материала: фото, видео, текст)	Использование ИКТ при ведении и оформлении документации		
до 5	до 5	до 5	до 5				
8) Применение на занятиях и вне занятий коррекционно-развивающих технологий, проектных методик.							
на уровне ДОУ		муниципального уровня	регионального уровня				
5		10	15				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

К2 П1: справки заверенные руководителем учреждения. При наличии двух и более больничных листов в отчетном периоде – баллы данному пункту снимаются полностью. При наличии травмы в период образовательного процесса – баллы данному пункту снимаются полностью.

К2 П2: копии документов установленного образца (приказа о присвоении категории)

К2 П3: копии документов установленного образца о повышении квалификации или копия электронного протокола результатов участия в мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме

К2 П4: информационная справка с описанием проведенных мероприятий

К2 П5: информационная справка заверенная руководителем

К2 П6: справка с описанием технологий и результативность их применения, отраженная в диаграммах и таблицах

К2 П7: информационная справка содержащая разделы: наличие цифрового портфолио - скрин страницы собственного сайта или блога или свидетельство о его создании; информацию о разработанных презентациях и их применении; перечень материалов представленных на сайт МБДОУ или в Инстаграмм; использование ИКТ при ведении документации заверенная руководителем

К2 П8: информационная справка содержащая перечень заверенный заместителем заведующего по ВМР и реализованных проектов; копии распорядительных документов по результатам участия в конкурсах социально значимых проектов, благодарственные письма, грамоты, дипломы и т.д.

**Итого по критерию 2 (в целом по критерию вычисляется средний балл по показателям 1 - 8)*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
3	Результативность деятельности педагога – психолога в конкурсных мероприятиях	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Участие в конкурсных мероприятиях художественно-эстетической направленности.						
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень			
		6	9	10	15			
		2) Участие в конкурсных мероприятиях познавательно-речевых и интеллектуальной направленности .						
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень			
6	9	10	15					

	3) Участие в конкурсных спортивных мероприятиях.						
	уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень			
	6	9	10	15			
	4) Участие в муниципальных, региональных, и всероссийских профессиональных конкурсах ,а также "Воспитатель года", "Детский сад года"						
	уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень			
	6	9	10	15			
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

КЗ П1: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П2: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П3: копии распорядительных документов по результатам участия в мероприятиях, грамот, дипломов

КЗ П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 3 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4, относящимся к конкретному предмету).*

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии	
4	Результативность деятельности педагога – психолога в работе с родителями	Максимальный балл по критерию 10						
		1) Ведение консультативной и практической работы с родителями (законными представителями) воспитанников учреждения (организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями)						
		1-2	3-5	6-8	9-10			
		2	5	8	10			

2) Мероприятия, подготовленные педагогом – психологом с участием родителей									
1-2		3-5		6-8		9-10			
2		5		8		10			
3) Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на уровне дошкольного учреждения									
есть конфликтные ситуации				отсутствие конфликтных ситуаций					
0				10					
4) Информационно – коммуникационная связь с родителями									
Наличие чата (родительской группы) в мессенджерах и социальных сетях			Результативность применения ИКТ при организации групповых мероприятий						
до 5			до 5						
5) Признание высокого профессионализма педагога – психолога родителями воспитанников (доля родителей, имеющих позитивные отзывы)									
30 - 49 %		50 - 69 %		70 - 100 %					
5		8		10					
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:									

Подтверждающие документы:

К4 П1: информационная справка, отражающая количество и описание консультативной помощи оказанной родителям за отчетный период, заверенная руководителем учреждения

К4 П2: информационная справка, отражающая проведенные мероприятия, заверенная руководителем

К4 П3: информационная справка, отражающая наличие/отсутствие конфликтных ситуаций, заверенная руководителем учреждения

К4 П4: информационная справка, отражающая наличие информационных чатов и проведенные мероприятия с их применением, заверенная руководителем учреждения

К4 П5: результаты анкетирования

* Итого по критерию 4 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 5)

№	Критерии	Показатели				Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии
5	Результативность участия педагога - психолога в методической и научно-исследовательской работе	Максимальный балл по критерию 10					
		1) Обобщение и распространение собственного коррекционно-образовательного опыта через открытые НОД, мастер-классы, выступления на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях.					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		2) Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, психолого-педагогической направленности					
		уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень		
		4	6	8	10		
		3) Участие педагога – психолога в работе экспертных комиссий, групп, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями, экспертными комиссиями, тьюторство					
		уровень ДОУ	муниципальный уровень	региональный уровень			
		Член комиссии -5, руководитель - 6	Член комиссии - 7, руководитель - 8	Член комиссии -9, руководитель - 10			
4) Поощрение педагога- психолога за эффективность педагогической деятельности							
уровень детского сада	муниципальный уровень	региональный уровень	более высокий уровень				
7	9	10	10				
СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ:							

Подтверждающие документы:

К5 П1: информационная справка, отражающая описание мероприятий, распорядительные документы подтверждающие участие

К5 П2: копии свидетельства и сертификатов

К5 П3: копии приказов; копии документов по результатам деятельности (отчеты тьюторов, руководителей методических объединений, сертификаты и т.д.)

К5 П4: копии распорядительных документов, дипломов, грамот

**Итого по критерию 5 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)*

№	Критерии	Показатели			Самоанализ балл	Итоговая оценка экспертной комиссии		
6	Общественная деятельность, деловые и личностные качества педагога-психолога	Максимальный балл по критерию 15						
		1) Участие педагога – психолога в общественной жизни ДОУ						
		Является руководителем (членом) профсоюзной организации работников просвещения ДОУ						
		член профсоюзной организации		руководитель ПК, член профкома				
		5		10				
		2) Соблюдение профессиональной этики						
		отсутствие замечаний, жалоб, конфликтов с коллегами		инициативность при замене временно отсутствующих работников ДОУ				
		5		5				
		3) Активное участие педагога – психолога в творческой жизни ДОУ						
		участие в подготовке и проведении праздников (оформление холлов, музыкального зала, групповых комнат)		участие в разработке сценариев, подготовка костюмов, исполнение ролей	проведение культурно-оздоровительных мероприятий с сотрудниками			
до 5		до 5	до 5					
4) Участие педагога – психолога в программе по благоустройству ДОУ								
участие в субботниках, акциях с привлечением родительской общественности		выполнение хозяйственной работы в группе, на территории ДОУ						
до 5		до 5						

СРЕДНИЙ БАЛЛ ПО КРИТЕРИЮ :

К6 П1: справка председателя профкома

К6 П2: *вычисляется по уровню участия*

К6 П3: *вычисляется по уровню участия*

К6 П4: *вычисляется по уровню участия*

**Итого по критерию 6 (в целом по критерию средний балл выставляется по показателям 1 - 4)*

ИТОГОВЫЙ БАЛЛ:

** Вычисления итогового балла данные по критериям 1 - 6 суммируются*

Председатель рабочей комиссии _____ / _____
 Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____
 Члены рабочей комиссии: _____ / _____
 _____ / _____
 _____ / _____

С оценкой ознакомлен _____ « _____ » _____ 20 _____ г.

Приложение №6
к Положению о порядке распределения стимулирующей
части фонда надбавок и доплат за эффективность
деятельности педагогических работников

СВОДНЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Детский сад №24» на выплату из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с _____ 20 _____ г. по _____ 20 _____ г.

№	Фамилия, имя, отчество, должность работника	Сумма баллов по критерию 1		Сумма баллов по критерию 2		Сумма баллов по критерию 3		Сумма баллов по критерию 4		Сумма баллов по критерию 5		Сумма баллов по критерию 6		Общая сумма баллов	
		утверж дено	выполн ено	утверж дено	выполн ено	утверж дено	выполн ено	утверж дено	выполн ено	утверж дено	выполн ено	утверж дено	выполн ено	утвержде но	выполнен о
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,воспитатель	15		15		15		10		10		15		80	
	,музыкальный руководитель	15		15		15		10		10		15		80	
	, учитель-логопед	15		15		15		10		10		15		80	
	, педагог-психолог	15		15		15		10		10		15		80	
	, инструктор ФК	15		15		15		10		10		15		80	
	Всего														

Настоящий сводный оценочный лист составлен в одном экземпляре.

Председатель рабочей комиссии _____ / _____

Зам председателя рабочей комиссии: _____ / _____

Члены рабочей комиссии: _____ / _____

_____ / _____
 _____ / _____
 _____ / _____

_____ / _____

Показатели, влияющие на уменьшение размера стимулирующих выплат

1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения, в следующих конкретных случаях:

№	Нарушения	Кол-во снимаемых процентов / баллов
1.	Нарушение пунктов Закона «Об образовании»	50-100%
2.	Нарушение техники безопасности, пожарной безопасности и ОТ	100%
3.	Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей. Несчастные случаи с детьми	100%
4.	Нарушение режима дня воспитанников	до 3 баллов
5.	Нарушение режима работы ДОУ (при нарушении трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, нарушение санэпидрежима)	50-100%
6.	При поступлении обоснованных жалоб со стороны родителей и коллег на действия работника	до 4 баллов
7.	При наличии нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб,	до 4 баллов
8.	При наличии действующих дисциплинарных взысканий	50-100%
9.	Отсутствие документации в группе	до 3 баллов
10.	Повышенная заболеваемость	до 3 баллов
11.	Низкая посещаемость	до 3 баллов

2. Полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей, работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, отпуска.