



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ
Департамент образования г. Шахты
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
г. Шахты Ростовской области «Детский сад № 24»

346500, Ростовская область, г.Шахты, ул.Садовая 22 а, тел. 8 (8636) 26-36-80, 25-90 e-mail: dou24kolosok@yandex.ru

СОГЛАСОВАНО:
председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ №24 г.Шахты

О.В.Маргиева
(протокол от 30.12.2021г. № 25)

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ №24 г.Шахты

Л.А.Седельникова
Приказ №163 от 30.12.2021г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПЕРСОНАЛЬНОМ ПОВЫШАЮЩЕМ КОЭФФИЦИЕНТЕ
СОТРУДНИКОВ МБДОУ №24 г.ШАХТЫ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о персональном повышающем коэффициенте (далее по тексту Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации в соответствии со следующими нормативными документами федерального, регионального и муниципального уровня:

- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
- Областной закон от 03.10.2008 г. №91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» (ред. от 26.07.2012г. №919-ЗС)
- Постановление Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»
- Постановление Администрации г.Шахты от 17.12.2021г. №4044 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города шахты, подведомственных Департаменту образования города Шахты»
- Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, от 22.12.2017г., протокол №11.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок установления персонального повышающего коэффициента к должностным окладам (ставка заработной платы) работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Детский сад № 24» (далее по тексту МБДОУ №24 г.Шахты).

1.3. Средства на осуществление выплаты персонального повышающего коэффициента не предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, и выплата производится за счет экономии средств областного бюджета для педагогических работников, административного, учебно-вспомогательного персонала и муниципального бюджета для обслуживающего персонала.

1.4. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) в размере до 2,0 устанавливается работникам МБДОУ №24 г.Шахты на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год или несколько месяцев) в течение соответствующего календарного года с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

1.5. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада (ставка заработной платы), установленного трудовым договором, на повышающий коэффициент.

1.6. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту, установленные для работников учреждения, не являются обязательными для включения в трудовой договор, кроме выплаты руководителю и иным работникам, установленной на основании системы оценки эффективности деятельности для включения в «эффективный контракт».

1.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) руководителю учреждения устанавливается по основной работе, иным работникам – по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

1.8. Применение персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы) не образует нового должностного оклада (ставка заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде повышающего коэффициента к должностному окладу (ставка заработной платы).

2. Порядок установления персонального повышающего коэффициента

2.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставка заработной платы) работников устанавливается с учетом уровня их профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении

поставленных задач, в том числе выполнения муниципального задания, и других факторов.

С целью оценки качества и количества предоставляемых услуг, развития рынка платных услуг населения с целью привлечения внебюджетных средств, направляемых на оплату труда работников, повышения качества работы сотрудников муниципальных учреждений, развития творческой активности и проявления инициативы в реализации поставленных задач, оптимизации образовательной деятельности и эффективности управленческой деятельности персональный повышающий коэффициент устанавливается по следующим направлениям:

- эффективность деятельности работников МБДОУ №24 г.Шахты;
- результаты аттестации заместителей руководителя МБДОУ №24 г.Шахты на соответствие занимаемой должности;
- прочие направления деятельности работников МБДОУ №24 г.Шахты.

2.2. Персональный повышающий коэффициент за результаты оценки эффективности деятельности работников МБДОУ №24 г.Шахты может устанавливаться в диапазоне от 0 до максимального размера, приведенного в настоящей таблице, в том числе:

№	Направления (показатели/критерии)	Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (ставке заработной платы)			
		Административные работники	Педагогические работники	Служащие	Рабочие
1	Оптимизация и эффективность учебно-вспомогательной, административно-хозяйственной и управленческой деятельности учреждения:				
1.1	<i>по образовательно-воспитательному направлению, в том числе:</i>				
	- в части формирования групп в соответствии с требованиями СанПин	до 1,0			
	- проведение работы по обновлению содержания образования, внедрение и использование новых педагогических, информационно-компьютерных и иных технологий в образовательном, воспитательном процессах т.п.*	до 2,0	до 2,0		
	- разработка основной образовательной программы дошкольного образования и методического сопровождения к ней	до 2,0	до 2,0		
	- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	до 1,0	до 1,0		
	- работе в творческих лабораториях и особые достижения в профессиональной деятельности по обобщению и распространению инновационного опыта, участие в методической и научно-	до 1,0	до 1,0		

	исследовательской деятельности, публикации, авторские разработки, применяемые в воспитательно-образовательном процессе				
	- превышение ФГОС ДО	до 1,0	до 1,0		
	- за осуществление воспитательных функций младшими воспитателями в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков и т.п.*			до 0,5	
	- работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья, с одаренными детьми,	до 0,5	до 0,5		
1.2	<i>по финансово-экономическому, административно-хозяйственному направлениям, в том числе:</i>				
	- сокращение неэффективных расходов	до 1,0		до 1,0	
	- развитие рынка платных услуг с целью привлечения внебюджетных средств на оплату труда	до 1,0		до 1,0	
	Отсутствие грубых нарушений по результатам проверок контролирующих органов	До 0,5			
	- внедрение и использование новых технологий в бюджетном процессе, разработку новых программ, положений для ведения бухгалтерской отчетности.	до 1,0		до 1,0	
	- сложность и важность выполняемой работы, в том числе организация работы с фондами социального, медицинского и пенсионного страхования	до 1,0		до 1,0	
1.3	<i>по прочим направлениям, в том числе:</i>				
	- за разъездной характер работы	до 0,5		до 0,5	
	- выполнение особо важных срочных работ в короткий срок	до 1,0	до 1,0	до 1,0	до 1,0
	- выполнение необходимых и важных обязанностей, выходящих за рамки должностной инструкции	до 2,0			
	- за счет расширения функциональных обязанностей работников в рамках основного трудового договора			до 1,0	до 1,0
	- высокая степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 1,0	до 1,0	до 1,0	до 1,0
	- высокий уровень профессиональной подготовленности, в том числе получение дополнительного образования по профильной специальности, самообразование на курсах повышения квалификации,	до 1,0	до 1,0		

	участие в конференциях, семинарах, тренингах.				
	- за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной, бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	до 1,0			
2	Оценка качества и количества предоставляемых услуг:				
2.1	выполнение муниципального задания в части количественных и качественных показателей в полном объеме	до 1,0			
2.2	высокая оценка качества деятельности работника контролирующими организациями	до 2,0	до 2,0	до 2,0	
2.3	высокий уровень исполнительской дисциплины			до 0,5	до 0,5
2.4	Обеспечение качественного санитарно-гигиенического состояния помещений в соответствии с нормами СанПиН			до 0,5	до 0,5
2.5	Участие в ремонтных работах и благоустройстве здания и территории учреждения, в том числе посадке и уходе за зелеными насаждениями, покос травы, стрижка кустарников и т.п.*	до 0,5	до 0,5	до 0,5	до 0,5
2.6	Отсутствие жалоб, конфликтных ситуаций в учреждении по вине работника			до 0,5	до 0,5
3	Дополнительная нагрузка				
3.1	- за расширение зоны обслуживания	до 0,5	до 0,5	до 0,5	
3.2	- за работу в аттестационной комиссии, ПМПк МБДОУ	до 1,0	до 1,0		
3.3	- за работу в комиссии по охране труда МБДОУ	до 1,0	до 1,0	до 1,0	
3.4	- за работу в составе профсоюзного комитета МБДОУ	до 1,0	до 1,0	до 1,0	до 1,0

*При необходимости показатели, условия назначения и размеры персонального повышающего коэффициента по указанному направлению могут дополняться или конкретизироваться учреждением самостоятельно.

2.3. Персональный повышающий коэффициент по результатам аттестации заместителей руководителя МБДОУ №24 г.Шахты на соответствие занимаемой должности устанавливается в размере до 0,30 должностного оклада.

Персональный повышающий коэффициент по результатам аттестации заместителям руководителя МБДОУ №24 г.Шахты на соответствие занимаемой должности может устанавливаться как по вновь принятым работникам на должность заместителя руководителя, так и по работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории и которые аттестованы на соответствие занимаемой должности заместителя руководителя.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента по результатам аттестации заместителей руководителя МБДОУ №24 г.Шахты на соответствие занимаемой должности устанавливается согласно приказу руководителя учреждения.

2.4. Суммарный коэффициент по всем направлениям, указанным в пунктах 2.2, 2.3, не может превышать 2,0 (2-х должностных окладов (ставок заработной платы)).

2.5. В случае, если приведенные направления, критерии и показатели применялись в равнозначном периоде при установлении и выплате работникам премии или надбавки за результативность и качество образовательного процесса, персональный повышающий коэффициент таким работникам по данным направлениям, критериям и показателям не устанавливается.

2.6. Основанием для прекращения выплаты персонального повышающего коэффициента может служить:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- наложение дисциплинарного взыскания;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей;
- нарушение устава, локальных нормативных актов учреждения;
- изменение финансово-экономического положения;
- прочие основания, следствием которых стало ухудшение деятельности учреждения.

3. Заключительные положения

3.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя МБДОУ №24 г.Шахты устанавливается на основании приказа директора Департамента образования г.Шахты.

3.2. Полномочия по установлению повышающего персонального коэффициента заместителям руководителя и главному бухгалтеру МБДОУ №24 г.Шахты, осуществляются на основании приказа руководителя и данного Положения о назначении этих выплат.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (ставке заработной платы) иных работников МБДОУ №24 г.Шахты устанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

3.4. По вопросам, не урегулированным настоящим положением, руководствоваться прочими действующими нормативными документами.